

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ПОДІЇ 2019 РОКУ

Метінвест інвестував 102 млн доларів США в заходи з охорони праці

Група розробила нову п'ятирічну дорожню карту для вдосконалення системи управління охороною праці

Метінвест отримав міжнародний сертифікат Vision Zero

Група досягла найнижчого рівня частоти травматизму за свою історію

1 611 працівників взяли участь у навчальних програмах з охорони праці

У цьому розділі:

86	Наш підхід
88	Інвестиції в охорону праці
89	Навчання з питань охорони праці та безпеки
91	Запобігання виробничому травматизму



ВСТУП

ПРО ЗВІТ

МІ - МЕТІВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯ

ЗАХИСТ
НАКОЛИЦЬНОГО
СЕРЕДОВИЩА

УПРАВЛІННЯ
ТА РОЗВИТОК
ПЕРСОНАЛУ

ОХОРОНА ПРАЦІ
ТА ПРОМИСЛОВА
БЕЗПЕКА

РОЗВИТОК
МИСЛІВНИХ ПРОМІД

ДОДАТКИ

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

НАШ
ПІДХІД

GRI 103-2

Метінвест створює максимально безпечні умови праці для своїх працівників та підрядників¹. Ми застосовуємо проактивний підхід і контролюємо, щоб кожен, хто потрапляє на наші підприємства, дбав про здоров'я й охорону праці та дотримувався культури безпеки. Для досягнення нульового травматизму ми працюємо над створенням позитивних змін у поведінці працівників та підрядників, спонукаючи їх усвідомлювати особисту відповідальність за власне здоров'я та безпеку й покращувати індивідуальні показники охорони праці.

Політика та принципи Групи Метінвест у сфері охорони праці, здоров'я й навколишнього середовища визначають довгострокові пріоритети для постійного вдосконалення у сфері охорони праці (ОП) і промислової безпеки (ПБ). Група має 15 корпоративних стандартів з ОП і ПБ, які засновані на найкращих світових практиках та окреслюють наш комплексний підхід у цьому напрямі.

Відповідальні практики з охорони праці розподіляються від вищого рівня Групи, починаючи з Комітету з промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради, що забезпечує ефективний нагляд за дотриманням відповідних вимог і світових стандартів.

Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом, яка взяла на себе відповідальність Дирекції з промислової безпеки та екології, координує роботу з ОП і ПБ на рівні Групи, а підрозділи з охорони праці та безпеки – на рівні кожного підприємства.

VISION ZERO

Людське життя є нашим головним пріоритетом, тому ми невпинно крокуємо до нашої кінцевої мети в сфері охорони праці та безпеки – досягнення нульового травматизму.

У 2019 році Метінвест став першою в Україні компанією, яка отримала сертифікат Vision Zero від Міжнародної асоціації соціального забезпечення (ISSA). Підхід Vision Zero базується на семи «золотих правилах», спрямованих на розвиток стійкої культури безпеки та створення безпечних умов праці.

¹ Для цілей цього звіту термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.



GRI 103-3

У 2019 році Метінвест розробив нову п'ятирічну дорожню карту для подальшого вдосконалення системи управління ОП і ПБ та зниження ризику виникнення нещасних випадків на робочому місці. Дорожня карта спрямована на підвищення мотивації та компетенцій персоналу в цій сфері за допомогою сучасних методів навчання, перегляду кваліфікаційних стандартів, а також покращення моніторингу ефективності заходів з охорони праці та відстеження прогресу.

У 2019 році ми впровадили нове власне програмне рішення для управління охороною здоров'я, праці та довкілля на рівні Групи для вдосконалення систем моніторингу та звітування про інциденти. Це рішення складається з восьми хмарних модулів, зокрема повідомлення та розслідування інцидентів, аудити та інспекції, оцінювання ризиків, навчання та планування розвитку. Протягом звітного періоду понад 1 300 співробітників пройшли навчання з користування новою системою.

GRI 403-1

У 2018 році міжнародний стандарт ISO 45001, як найкраща практика в сфері охорони праці, замінив стандарт OHSAS 18001. Станом на кінець 2019 року чотири підприємства Метінвесту сертифіковані за стандартом ISO 45001:2018. Ще шість підприємств сертифіковані за стандартом OHSAS 18001:2007 і планують пройти сертифікаційний аудит ISO після закінчення строку дії сертифікатів OHSAS².

Метінвест розробив набір ключових показників ефективності – «Світлофор ОП і ПБ», який відображає ефективність системи управління охороною праці на кожному підприємстві Групи.

Показники охорони праці є важливою складовою бонусної програми як для вищого керівництва, так і для лінійних

менеджерів. У 2019 році ми запровадили додатковий інструмент заохочення менеджменту Метінвесту й генеральних директорів виробничих підприємств – тригер з охорони праці. Він спрямований на підвищення їхньої уваги до питань безпеки шляхом збільшення чи зменшення розміру премій залежно від результатів діяльності Групи. В 2020 році застосування цього інструменту поширено на вищих керівників підприємств Групи. Крім того, частина бонусу лінійних керівників також залежить від ключових показників ефективності у сфері ОП і ПБ. У результаті цієї ініціативи в 2020 році КПЕ майже 4 000 керівників вищої ланки й лінійних керівників були пов'язані з їхніми результатами в сфері охорони праці.

**GRI 103-3; 403-2
УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ
В СФЕРІ ОП І ПБ**

Процедура оцінки ризиків охоплює всі аспекти діяльності Групи, від виробничих процесів до запланованих інвестиційних проєктів. Метінвест запровадив загально визнані світові стандарти, зокрема метод ідентифікації небезпек (HAZID), метод аналізу впливу на довкілля (ENVID), дослідження небезпек та працездатності (HAZOP), дослідження безпеки робіт, а також систем захисного блокування (LOTO) та допуску до виконання робіт³.

Протягом звітного періоду ми провели 31 оцінку ризиків за методом HAZID та дві оцінки ризиків за методом HAZOP.

У рамках виконання п'ятирічної дорожньої карти ми запустили програму управління критичними ризиками, яка спрямована на запобігання летальних випадків або травм із серйозними наслідками на виробництві. Програма передбачає проведення поглибленого аналізу результатів діяльності Групи в сфері охорони праці та виявлення першопричин інцидентів.

Протягом звітного періоду ми обрали два пріоритетні напрями для реалізації першого етапу програми управління

критичними ризиками: роботи на висоті та роботи, які вимагають ізоляції небезпечних джерел енергії. У сукупності вони склали 40% усіх тяжких травм за останні 10 років.

Спираючись на найкращі світові практики, ми прийняли нові правила, які регулюють процедуру LOTO й проведення робіт на висоті, а також плани щодо запровадження та виконання відповідних заходів.

На українських виробничих підприємствах створено або дообладнано спеціальні полігони, на яких співробітники можуть відпрацьовувати навички роботи на висоті. Полігони мають багатофункціональні навчальні зони, які імітують реальні робочі умови та дають можливість опанувати практичні навички безпечної роботи з використанням засобів індивідуального захисту від падіння з висоти. Такий підхід допомагає мінімізувати фактор страху, який може виникнути у критичних ситуаціях, і зменшити ризики під час виконання таких робіт.

**GRI 103-3; 403-2
ВНУТРІШНІ АУДИТИ**

Метінвест покладається на систему внутрішніх аудитів для оцінки відповідності підприємств законодавчим вимогам і корпоративним стандартам у сфері ОП і ПБ. Ми регулярно проводимо аудити й перевірки з метою виявлення невідповідності. За звітний період менеджмент провів 23 аудити на виробничих майданчиках. Водночас лінійні керівники провели близько 116 000 перевірок і виявили понад 167 000 випадків недотримання вимог безпеки. Для належного вирішення цих питань і зниження майбутніх ризиків ми запровадили близько 127 000 заходів. Результати внутрішніх аудитів, проведених у 2019 році, допомогли підприємствам Групи підвищити ефективність систем управління ОП і ПБ.

2 Підприємства Групи, які сертифіковані за стандартом OHSAS 18001:2007 та планують проходити сертифікаційний аудит ISO після закінчення строку дії сертифікатів: «Азовсталь», ММК імені Ілліча, Інгулецький ГЗК, Метінвест-Промсервіс, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Ferriera Valsider та Promet Steel. Підприємства Групи, які сертифіковані за стандартом ISO 45001:2018: Метінвест Холдинг, Північний ГЗК, Центральний ГЗК та Spartan UK.

3 HAZID (ідентифікація небезпек), ENVID (ідентифікація впливу на довкілля) та HAZOP (аналіз небезпек і функціонування процесів) – це процедури оцінки безпеки та впливу на довкілля як нових проєктів, так і наявних процесів. LOTO (блокування/маркування) – це процедура безпеки для правильного вимкнення потенційно небезпечного обладнання, щоб запобігти викидам під час технічного обслуговування та ремонту.

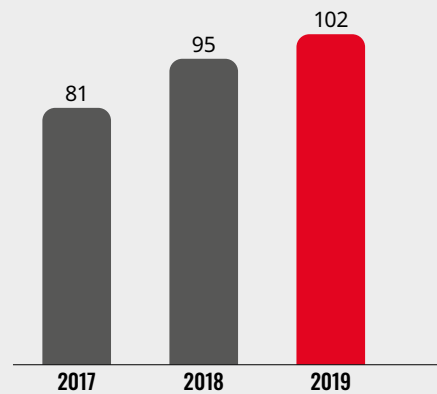
ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

ІНВЕСТИЦІЇ В
ОХОРОНУ ПРАЦІ

Метінвест продовжує інвестувати в створення безпечних умов праці для забезпечення добробуту працівників. У звітному періоді витрати на охорону праці склали 102 млн доларів США, що на 7% більше порівняно з 95 млн доларів США в 2018 році. Ми значно збільшили інвестиції в безпеку робочих місць, будівель, споруд і транспорту.

Ми уважно стежимо за останніми досягненнями в сфері розроблення промислової техніки та обладнання, щоб підвищувати безпеку на наших виробничих майданчиках. У 2019 році ми придбали нові багатоканальні газоаналізатори з підвищеною чутливістю, які здатні виявляти значну кількість різних газів, для зменшення ризику отруєння під час проведення робіт. Для безпечного огляду будівель та споруд у важкодоступних або небезпечних зонах ми придбали безпілотники, які виявляють ризики та небезпеки й надсилають попередження операторам майданчика.

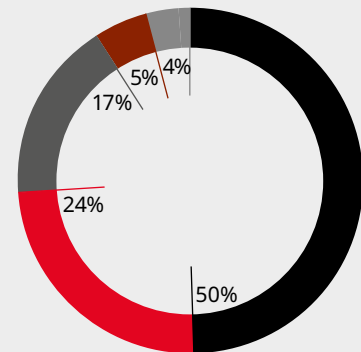
Інвестиції Метінвесту в ОП і ПБ,
млн доларів США



Розподіл витрат на ОП і ПБ у 2019 році

\$102 МЛН

+7%



- Охорона праці
- Безпека будівель, споруд та транспорту
- Безпека робочих місць
- Надзвичайні ситуації та пожежна безпека
- Медичні та інші витрати

НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

GRI 403-5

Метінвест працює над систематичним вдосконаленням знань і навичок працівників у сфері ОП і ПБ шляхом проведення навчальних занять для керівників, спеціалістів і робітників.

Розвиток компетенцій персоналу з питань охорони праці є ключовим елементом дорожньої карти Групи. У 2019 році 14 генеральних директорів підприємств пройшли курс «Безпечне управління» Інституту техніки безпеки та охорони здоров'я (IOSH) і отримали сертифікати міжнародного зразка. Крім того, ми запустили систему постійного професійного розвитку для всієї функції ОП і ПБ на основі моделі компетенцій IOSH. У рамках програми управління

критичними ризиками ми запровадили нові навчальні програми для різних категорій працівників, під час яких підготували 78 внутрішніх тренерів з питань охорони праці та безпеки. Крім того, ми провели навчальний курс з лідерства в сфері охорони праці для членів Наглядової Ради та генеральних директорів підприємств, а також курс з найкращих практик охорони праці в Англії для 18 спеціалістів функції ОП і ПБ.

У 2019 році 1 611 працівників пройшли навчання з охорони праці та безпеки і 236 працівників пройшли курс з надання домедичної допомоги.

«НАШ КЛЮЧОВИЙ ПРІОРИТЕТ – ЛЮДСЬКЕ ЖИТТЯ. МИ ПІДТРИМУЄМО ПОЗИТИВНУ КУЛЬТУРУ БЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ. ЦЕ ОЗНАЧАЄ, ЩО КОЖЕН КЕРІВНИК ВІДПОВІДАЄ ЗА БЕЗПЕКУ СВОЇХ ПІДЛЕГЛИХ, А КОЖЕН СПІВРОБІТНИК – ЗА СВОЮ БЕЗПЕКУ Й ОТОЧУЮЧИХ ЛЮДЕЙ».

Олександр Погожев, Операційний директор

ВСТУП

ПРО ЗВІТ

МИ - МЕТІНВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯЗАХИСТ
НАВГОЛИЧНОГО
СЕРЕДОВИЩАУПРАВЛІННЯ
ТА РОЗВИТОК
ПЕРСОНАЛУОХОРОНА ПРАЦІ
ТА ПРОМИСЛОВА
БЕЗПЕКАРОЗВИТОК
МІСЦЕВИХ ГРОМАД

ДОДАТКИ

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ З ОП І ПБ В 2019 РОЦІ

НАЗВА ПРОГРАМИ	КІЛЬКІСТЬ СПІВРОБІТНИКІВ, ЩО ПРОЙШЛИ ТРЕНІНГ
Забезпечення безпеки робіт підвищеної небезпеки, які виконуються за нарядами-допусками	631
Ефективні інструменти управління охороною праці для керівників початкової ланки	374
Надання домедичної допомоги постраждалим для працівників без медичної освіти	236
Блокування, маркування, перевірка обладнання	99
Оцінка ризиків для здоров'я, безпеки й навколишнього середовища з використанням методів HAZID та ENVID	78
Аналіз безпеки виконання робіт	66
Забезпечення безпеки робіт, які виконують підрядні організації	39
Лідерство в сфері охорони праці й промислової безпеки для керівників підприємств	18
Система аналізу та оцінки ризиків з використанням міжнародних методик на підприємствах Групи	17
Система управління охороною праці Метінвест Холдинг. Аудити безпеки. Впровадження і функціонування	13
Ефективне управління охороною праці для керівників	13
Аналіз небезпек і проблем функціонування процесу із застосуванням методу HAZOP для керівників	11
Читання і складання схем проведення аналізу ризиків	9
Виявлення небезпеки та навички керівника	7

GRI 403-4

МОТИВАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Метінвест розробив ініціативи для зміцнення культури безпеки й формування у співробітників відчуття відповідальності.

Ми заохочуємо працівників подавати ідеї щодо вдосконалення заходів з безпеки та охорони праці. Найбільш доречні й життєздатні ініціативи реалізуються на підприємствах, а їхні автори отримують винагороду. Крім того, за підтримки Генерального директора щорічно проводиться конкурс, метою якого є генерація інноваційних ідей в сфері ОП і ПБ.

Протягом звітного періоду ми розробили нову програму «Безпечна праця», яка сприяє вдосконаленню методів роботи та передбачає винагороду працівників за дотримання правил безпеки. Пілотний проєкт розпочато в 2020 році на чотирьох підприємствах: ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Метінвест-Промсервіс та Криворізький ремонтно-механічний завод. У проєкті беруть участь лінійні керівники, які щодня оцінюють роботу працівників за вісьмома критеріями, пов'язаними зі звичками щодо охорони праці та довілля. Програма ґрунтується на прагненні зміцнити культуру безпеки в Метінвесті та спрямована на підвищення уваги працівників до питань безпеки й усвідомлення ними відповідальності за власне життя й здоров'я.

1 700 +

ІДЕЙ ЩОДО ОХОРОНИ ПРАЦІ ПОДАНО СПІВРОБІТНИКАМИ

~ 400

ПРОЄКТІВ ЗАТВЕРДЖЕНО ДО РЕАЛІЗАЦІЇ

ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ



Метінвест дотримується міжнародних практик, використовуючи коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) та коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR) для моніторингу рівня виробничого травматизму. Вони визначаються кількістю інцидентів на мільйон відпрацьованих людино-годин. У 2019 році Група покращила показники ОП і ПБ майже на всіх виробничих підприємствах, досягнувши найнижчого рівня LTIFR за час існування. Слід окремо зазначити, що в 2019 році на Інгулецькому ГЗК вперше не зареєстровано жодного випадку травмування з тимчасовою втратою працездатності, а ММК імені Ілліча повідомив про 153 дні без виробничого травматизму – найдовший період для підприємства.

Крім того, в 2019 році Асоціація безпеки Джозефа А. Холмса⁴ присвоїла віце-президентові вугледобувної компанії United Coal Дону Джонсу звання «Директор з безпеки у вугільній промисловості» за видатний внесок у запобігання і скорочення кількості аварій і травматизму в галузі.

GRI 403-9

Попри 83 випадки виробничого травматизму на підприємствах Групи в 2019 році, нам вдалося знизити LTIFR до 0,790, що стало найнижчим показником за час існування Метінвесту.

Основними причинами нещасних випадків на робочому місці були зісковзування, пересування або падіння на рівні (24% усіх травм), рухомі або обертові механізми (17%), руйнування конструкцій або обладнання (10%) та електрика (9%). Для того, щоб запобігти таким інцидентам у майбутньому, Метінвест посилив програми запобігання падінню з висоти та електробезпеки. Крім того, ми продовжуємо забезпечувати працівників сертифікованими сучасними засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), які відповідають найсуворішим нормам

безпеки. В 2019 році Група прийняла нові корпоративні вимоги до ЗІЗ, розроблені за національними й міжнародними стандартами та нормами. Оновлені вимоги стосуються експлуатаційних і захисних характеристик ЗІЗ, а також їхніх фізико-механічних властивостей.

GRI 403-2

Відповідно до нашого зобов'язання поважати та захищати права людини, наші працівники мають право відмовитись від виконання небезпечних робіт або завдань, які, на їхню думку, можуть негативно позначитися на їхньому здоров'ї.

Попри зниження коефіцієнта FFR майже вдвічі до 0,053 в 2019 році з 0,099 в 2018 році, що демонструє узгодженість заходів з охорони праці й промислової безпеки, на наш превеликий жаль, на підприємствах Групи зареєстровано шість летальних випадків у звітному періоді. Три інциденти сталися через недотримання правил демонтажу, два інциденти – через невиконання процедури блокування і маркування, й ще один – через недотримання правил проведення робіт на висоті.

Ми провели ретельне розслідування кожного з цих нещасних випадків і запровадили заходи з запобігання в майбутньому. Після летального нещасного випадку, коли працівник на Криворізькому ремонтно-механічному заводі впав із приставної драбини під час огляду деаератора, ми провели цільові аудити безпеки для перевірки наявності драбин і визначили місця зберігання драбин з обмеженим доступом для персоналу. Більше того, ми розробили положення, яке визначає правила обліку, зберігання та видачі драбин. Ми також запровадили інструкції, які вимагають на змінно-зустрічних зборах звертати додаткову увагу працівників на виконання робіт підвищеної небезпеки тільки за наявності наряду-допуску та суворим дотриманням вимог з охорони праці.

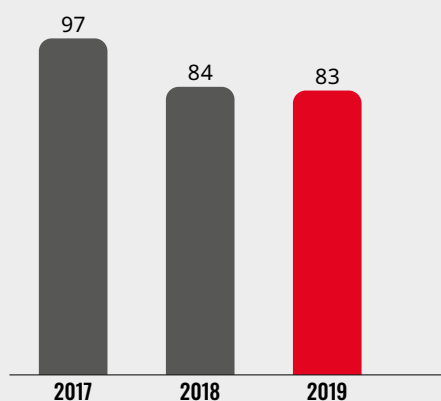
4 Асоціація безпеки Джозефа А. Холмса (JAHSA) – це некомерційна організація в США, яка сприяє охороні праці в гірничій промисловості.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ

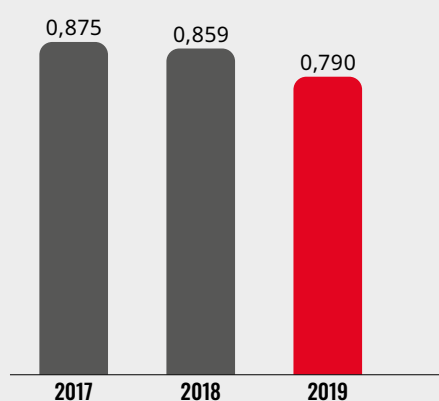
Після летального випадку, коли працівник Метінвест-Промсервіс загинув через займання електровоза під час проведення вимірювань, ми запровадили спеціальні запобіжні заходи з блокування й маркування. Ми організували навчання

з технічного обслуговування обладнання пневматичної системи та процедури блокування й маркування, а також придбали спеціальне блокувальне обладнання для кранів пневматичної системи у відкритому положенні.

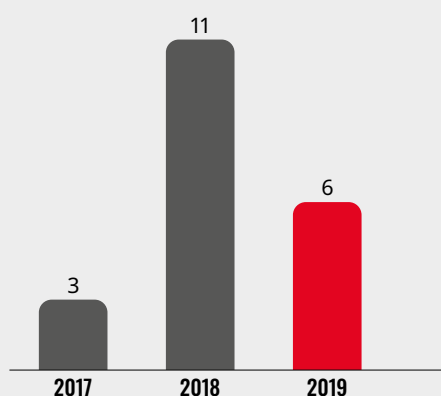
Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед працівників Групи*



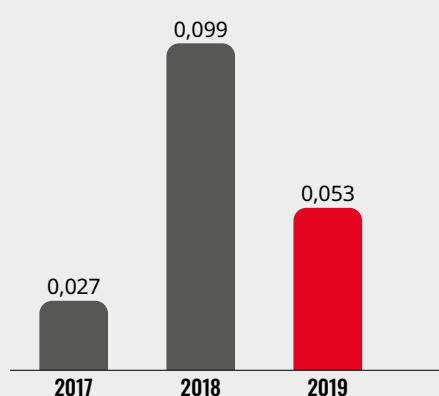
Коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR)**



Кількість летальних випадків серед працівників Групи



Коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR)***



* Показники кількості нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності та коефіцієнт LTIFR за 2017 та 2018 роки були перераховані в зв'язку з коригуваннями, які здійснені компанією United Coal відповідно до оновленої методології розрахунку: випадки, які спочатку не зареєстровані як випадки з тимчасовою втратою працездатності, згодом можуть отримати саме таку класифікацію через ускладнення протягом року після інциденту.

** Коефіцієнт LTIFR обчислюється як кількість випадків виробничого травматизму на 1 000 000 відпрацьованих годин.

*** Коефіцієнт FFR обчислюється як кількість летальних випадків внаслідок травмування на виробництві на 1 000 000 відпрацьованих годин.



РЕАГУВАННЯ НА ІНЦИДЕНТИ

На підприємствах Групи запроваджено систему повідомлення про інциденти з метою інформування керівників 24 години на добу 7 днів на тиждень. Це дає можливість швидко вживати заходів і мінімізувати наслідки. Відповідно до внутрішніх процедур Метінвесту Генеральний директор має бути поінформований про летальний випадок протягом двох годин після інциденту, а про нещасний випадок з тимчасовою втратою працездатності – протягом 24 годин.

Ми ретельно розслідуємо кожен інцидент відповідно до законодавчих вимог і внутрішніх процедур. У разі виявлення небезпечних умов праці або травмування співробітників ми проводимо аналіз причин та обставин інциденту й за результатами вживаємо відповідних профілактичних заходів. Працівники та підрядники зобов'язані повідомляти про нещасні випадки або небезпечні ситуації своїм керівникам і фахівцю з охорони праці. Навмисне приховування інформації вважається серйозним дисциплінарним правопорушенням.

«ЩО РАНИШЕ МИ ДІЗНАЄМОСЬ ПРО ІНЦИДЕНТ, ТО БІЛЬШЕ РИЗИКІВ ДЛЯ БЕЗПЕКИ МИ ЗМОЖЕМО УНИКНУТИ. МИ ЗАКЛИКАЄМО КОЖНОГО ВЗЯТИ НА СЕБЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕГАЙНЕ ЗВІТУВАННЯ. ІНОДІ, ЩОБ ПОПЕРЕДИТИ СЕРЙОЗНІ НАСЛІДКИ, ДОСТАТНЬО ОДНОГО ДЗВІНКА, ОДНІЄЇ СВОЄЧАСНОЇ ДІЇ».

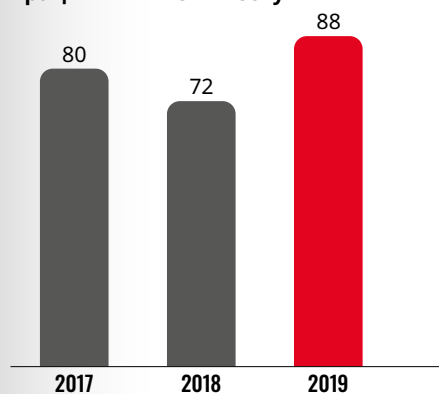
Юрій Риженков, Генеральний директор

GRI 403-6

ЗДОРОВ'Я СПІВРОБІТНИКІВ

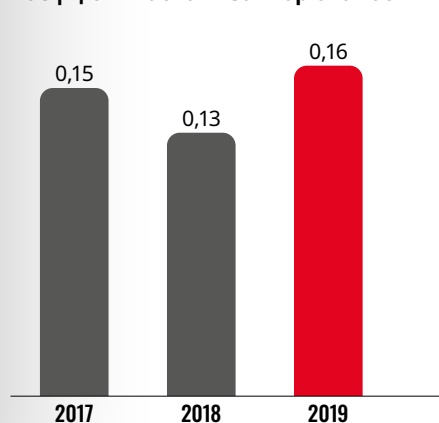
Охорона праці вимагає постійної підтримки фізичного та психічного здоров'я працівників. Як відповідальний роботодавець, Метінвест розробляє стратегію охорони здоров'я з метою поліпшення добробуту працівників, пропагування здорового способу життя, зменшення кількості захворювань та травмувань на виробництві, а також надання ефективної домедичної допомоги.

Загальна кількість випадків професійних захворювань серед працівників Метінвесту*



* Протягом реорганізації в 2017-2018 роках Державна санітарно-епідеміологічна служба України не видавала санітарно-технічних характеристик робочого місця. Відновлення процесу видання характеристик у 2019 році сприяло збільшенню кількості працівників, направлених до медичних закладів для виявлення профзахворювань, що в свою чергу позначилось на показнику захворюваності на виробництві.

Коефіцієнт частоти захворюваності**



** Коефіцієнт частоти захворюваності розраховується як кількість випадків захворювання на робочому місці на 200 000 відпрацьованих годин.

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ЗАПОБІГАННЯ ВИРОБНИЧОМУ ТРАВМАТИЗМУ

GRI 403-10; 403-6

У співробітників Групи найчастіше спостерігаються захворювання органів дихання (32% від усіх захворювань) та опорно-рухового апарату (68%). Для профілактики професійних захворювань Метінвест забезпечує добровільне медичне страхування працівників і проводить регулярні медичні огляди, зокрема поглиблені обстеження на серцево-судинні патології. Окремі категорії працівників проходять обов'язкові медичні огляди перед початком зміни або керуванням транспортним засобом.

GRI 403-3

Ми регулярно перевіряємо медичні служби, щоб переконатися в ефективності їхньої роботи над зниженням ризиків для здоров'я та оперативному діагностуванні професійних захворювань. Також ми проводимо щорічну оцінку якості профілактичних оглядів.

Крім того, ми розраховуємо індекс здоров'я⁵, регулярно аналізуємо динаміку профзахворювань, які призводять до тимчасової втрати працездатності, та оцінюємо психофізіологічні причини травмувань на робочому місці. Ми використовуємо результати оцінки для розробки індивідуальних заходів для груп працівників, які часто страждають на захворювання.

З докладною інформацією про добровільне медичне страхування та програми добробуту працівників можна ознайомитися в розділі Звіту «Соціальне забезпечення».



ЗАХОДИ З ПРОТИДІЇ COVID-19

Незалежно від обставин, в яких ми опиняємось, турбота про здоров'я та безпеку наших працівників завжди буде нашим пріоритетом. З початку спалаху пандемії COVID-19 у 2020 році ми вживаємо всіх можливих заходів для протидії поширенню вірусу. Ми забезпечуємо працівників засобами індивідуального захисту, які рекомендовані міжнародними й національними організаціями охорони здоров'я, зокрема масками для обличчя, респіраторами, рукавичками та дезінфікуючими засобами для рук. Усі

приміщення та транспорт Метінвесту належним чином прибираються, дезінфікуються та працюють за суворими вимогами безпеки.

Ми також запровадили відеоблог #ДокторМетінвест з керівником відділу охорони здоров'я, щоб підвищити обізнаність персоналу про ситуації, які може спричинити COVID-19. Працівники отримують корисні поради з безпеки під час вірусу й рекомендації щодо дій у разі відчуття симптомів.

«МИ ПРИВЕРТАЄМО УВАГУ СПІВРОБІТНИКІВ ДО НАЙБІЛЬШ ПОШИРЕНИХ СИТУАЦІЙ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ COVID-19, ТА НАДАЄМО ПРОСТІ ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ».

Олег Ватанський, керівник відділу охорони здоров'я

З докладною інформацією про заходи з протидії COVID-19 можна ознайомитися на нашому сайті СТОП КОРОНАВІРУС.

⁵ Індекс здоров'я – це показник, який відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання, що призвели до тимчасової втрати працездатності протягом року, представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

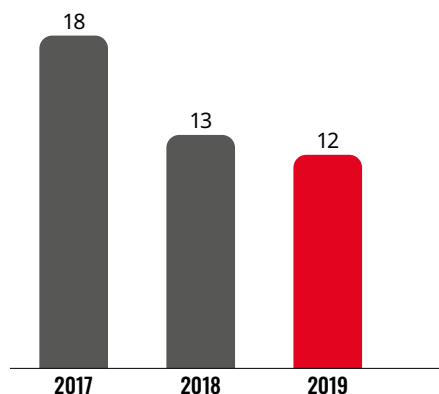
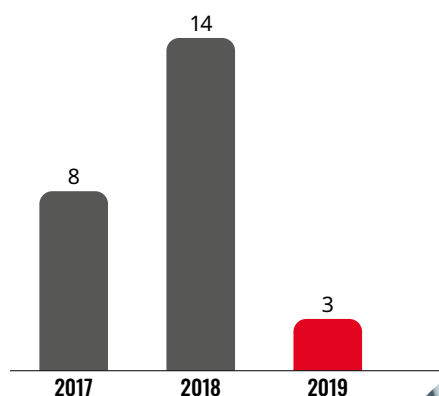
GRI 403-7**БЕЗПЕКА ПІДРЯДНИКІВ**

Метінвест наймає підрядні організації для виконання певних робіт на своїх підприємствах. На підрядників поширюються такі самі правила охорони праці та промислової безпеки, що й на співробітників Метінвесту. Крім того, вони зобов'язані дотримуватись Стандарту безпеки для організацій-підрядників, який встановлює правила та процедури для робіт, які виконують підрядники. Під час вибору підрядних організацій ми оцінюємо ризики запланованих робіт та дотримання ними вимог з ОП і ПБ. Кожен підрядник має керівника, який здійснює нагляд за його роботою та взаємодіє з працівниками щодо питань з охорони праці. Якщо підрядник виконує небезпечні роботи, Метінвест також призначає спеціаліста з департаменту охорони праці та промислової безпеки на рівні підприємства для пильного контролю за дотриманням правил безпеки. Підрядники зобов'язані повідомляти про заплановані небезпечні роботи за день до їхнього початку.

Ми регулярно проводимо аудит безпеки підрядних організацій та інструктажі з ОП і ПБ для їхніх працівників. Після завершення проекту ми оцінюємо результати роботи підрядників за низкою критеріїв з охорони праці для прийняття рішення про подальшу співпрацю з ними.

GRI 403-9

На жаль, у звітному періоді серед підрядників зареєстровано 12 випадків травмувань з тимчасовою втратою працездатності та три летальні випадки. Ми провели ретельні розслідування кожного інциденту й вжили заходів із запобігання подібним випадкам у майбутньому.

Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед підрядників**Кількість летальних випадків серед підрядників**

У 2020 році ми зосередимо зусилля на підвищенні безпеки підрядників та поліпшенні загальних показників Групи в сфері ОП і ПБ. Ми плануємо переглянути процес вибору підрядників і запровадити додаткові вимоги з охорони праці як для етапу попередньої кваліфікації, так і для етапу тендерів. Підрядники, які подають заявки на виконання проєктів з високим ризиком для безпеки, повинні надати плани управління охороною праці, щоб підтвердити наявність ефективних заходів контролю ризиків у сфері ОП і ПБ. Крім того, якщо підрядна організація раніше виконувала роботи для Метінвесту, ми будемо брати до уваги результати щодо дотримання ними вимог з охорони праці в попередніх проєктах.

